COACHING-POWERED LEADER: COACH EDITION (ICF NIVEL 1)

Declaración sobre discapacidad, no discriminación y DEIJ

Traducción al español del documento original en inglés. En caso de discrepancia, prevalece la versión en inglés.

Política general sobre discapacidad

Lead as Coach (LeadasCoach OÜ) apoya a las personas con discapacidad y se compromete a facilitar el acceso a adaptaciones razonables. Lead as Coach prohíbe la discriminación por motivos de discapacidad y garantiza la igualdad de oportunidades para todas las personas con discapacidad que cumplan los requisitos, de acuerdo con la legislación aplicable.

Si tienes preguntas sobre esta política o quieres solicitar una adaptación, escribe a Lead as Coach en support@leadascoach.com.

Por el momento, Lead as Coach no puede ofrecer adaptaciones para discapacidades de aprendizaje o físicas. Si tienes preguntas sobre esta política, escribe a Lead as Coach en support@leadascoach.com.

Declaración DEIJ

En julio de 2020, el Consejo de Administración Global de ICF aprobó la Declaración de ICF sobre Diversidad, Inclusión, Pertenencia y Justicia. Posteriormente, el personal y los líderes voluntarios de las organizaciones de la familia ICF la suscribieron. Esta declaración de principios refleja una posición que ICF invita a suscribir a todos sus miembros, titulares de credenciales y proveedores acreditados.

Los miembros y titulares de credenciales de ICF viven y trabajan en más de 140 países y territorios. ICF es una comunidad global comprometida con la visión compartida de que el coaching sea parte integral de una sociedad próspera. Su misión es liderar el avance global del coaching. Para ello, debemos reflexionar sobre nuestros puntos ciegos y ser conscientes de las oportunidades de mejora. No podemos ignorar los retos a los que se enfrentan muchos coaches y clientes de coaching por problemas sistémicos de sus comunidades.

Como miembros de la comunidad ICF, compartimos los valores fundamentales de integridad, excelencia, colaboración y respeto. La base de estos valores es un compromiso común con la diversidad, la inclusión, la pertenencia y la justicia. Los situamos en primer plano en cada decisión y valoramos el talento, la visión y la experiencia únicos que aporta cada coach y cada cliente.

Política de no discriminación

La política de Lead as Coach (LeadasCoach OÜ) establece que:

- La selección y contratación de todo el personal se realiza sin discriminar a ninguna persona por raza, edad, religión, color, credo, origen nacional, género, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad o condición de veterano.
- Ningún miembro del equipo discriminará a ningún empleado o participante por ninguno de estos motivos.
- Todas las personas pueden participar, con independencia de su raza, edad, religión, color, credo, origen nacional, género, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad o condición de veterano.
- Todos los empleados, participantes y demás personas deben poder disfrutar de un entorno libre de discriminación y acoso. No toleramos ni toleraremos conductas de ningún empleado, participante, voluntario, colaborador, visitante o proveedor que interfieran de forma injustificada en la capacidad de una persona para aprender en un entorno acogedor.

Animamos a quien quiera denunciar una discriminación a seguir nuestra Política de reclamaciones. Lead as Coach investigará con prontitud todas las quejas y denuncias de conductas inapropiadas.